ワーク・ライフ・バランス講演会

入場無料

社員が輝く会社とは…!!

～ワーク・ライフ・バランス企業と呼ばれて10年～

ひとつ「働き方」を変えてみよう!

カエル!ジャパン Change! JPN

㈱長岡塗装店 従業員さんの声です！

- ライフスタイルに合わせた休暇取得が可能
- 長期休業日に合わせ、時短を活用
  ⇒「仕事」と「休暇」のめりはり浸透している（男性も！）
- 職場内での話題共有ができている

- 互いに助け合う「職場環境」ができている
- 「元気」がないと仕事を続けていかれない
- 最初は管理職が休暇取得を(手本を示す)
- 管理職が声掛けを⇒「社風」になったきた
- 休暇取得には「１日の仕事の段取り」必要
  ※仕事の段取り＝優先順位をつける

- 40代後半で㈱長岡塗装店に就職
- 上司は「察して・聴いて」くれる
- 男性も休暇取得しやすいシステム・環境
  ⇒運動会、ＰＴＡ等
- 「仕事」と「子育て等」⇒職場内協力必要

- 時間休暇取得⇒仕事にやりがいが持てる
- 介護、育児休暇も計画的に取得できる
  ※（子の看護30分単位）
  ⇒「チーム」で動いている
  他の人の仕事をやることは、自身が成長できる！

お答え頂いた従業員の皆様は、とってもお元気でした！！！

講師　古志野（こしの） 純子（すみこ）　さん

㈱長岡塗装店　常務取締役

（松江市）

かつては、業界内での転職を繰り返す職人や塗装職人としてのスキルや資格を身に着ける前に、辞めてしまう若手社員が多く後進の育成もままならない、人材の確保定着が深刻な課題でした。

しかし、従業員に長く活躍してもらうため、事情の異なる従業員一人一人と真摯に向かい合い、働きやすい職場（会社）づくりに取り組んで来られました。

※『何か』が始まれば、きっと！…

《会社も社員も、ともに良くなるしくみ》

《小さな会社(組織)だからこそ、取り組むことが必要！》

《思いもかけない人材が押し寄せてくる！》

2008年　しまね子育て応援企業優良表彰

「子どもと家族を応援する日本」内閣総理大臣表彰

第2回「ワーク・ライフ・バランス大賞」優秀賞受賞

2015年　第1回しまねいきいき雇用賞受賞

2017年「ヘルス・マネジメント認定事業所」認定（島根県）

『2017年版中小企業白書』に取組事例が掲載される

日時　7月13日（木）15:00～16:30

場所　中央公民館　境港市上道町3000番地

後援　境港商工会議所

連絡先

境港市総務部地域振興課人権政策室
〒684-8501　鳥取県境港市上道町3000番地
TEL 0859(47)1102　FAX (44)3001
E-mai :chiikishinkou@city.sakaiminato.lg.jp